

<b>Inovação Tecnológica e Competitividade</b>	
Carga horária	60 horas
<b>EMENTA</b>	
A disciplina aborda os conceitos de inovação, tecnologia e competitividade como pilares do desenvolvimento organizacional. Discute os tipos de inovação, modelos de gestão da inovação, propriedade intelectual, transferência de tecnologia e o papel da inovação na geração de valor e vantagem competitiva sustentável. Analisa o impacto das tecnologias emergentes nos processos de trabalho, na cultura organizacional e na gestão de pessoas, com ênfase na transformação digital e nas competências exigidas para o novo cenário do mercado de trabalho.	
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b>	
SILVA, Fabiane P.; LIMA, Aline P. L.; ALVES, Ana C. Gestão da Inovação. Sagah, 2020. eISBN: 9788595028005 POSSOLLI, Gabriela Eyng. Gestão da inovação e do conhecimento. 1. ed. Curitiba: Intersaberes, 2012. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025. VICENTE, Afonso Ricardo Paloma. Gestão estratégica da inovação. 1. ed. São Paulo: Contentus, 2020. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025.	
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b>	
FONSECA, Edson; CARSTENS, Danielle. Gestão da tecnologia e inovação. 1. ed. Curitiba, PR: Intersaberes, 2019. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025. COSTA, Margarete Terezinha de Andrade. Tecnologia assistiva: uma prática para a promoção dos direitos humanos. 1. ed. Curitiba: Intersaberes, 2020. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025. DIAS, Reinaldo (org.). Tecnologia da gestão. 2. ed. São Paulo, SP: Pearson, 2019. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025. BARNEY, J. B.; HESTERLY, W. S. Administração estratégica e vantagem competitiva: conceitos e casos. 3. ed. São Paulo: Pearson, 2011. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025. BARNEY, J. B.; HESTERLY, W. S. Administração estratégica e vantagem competitiva: conceitos e casos. 5. ed. São Paulo: Pearson, 2017. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025.	
<b>CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO:</b> O PROCESSO DE AVALIAÇÃO DESTA INSTITUIÇÃO CONSIDERA APROVADO O ALUNO QUE OBTIVER FREQUÊNCIA IGUAL OU SUPERIOR A 75% (SETENTA E CINCO POR CENTO) E QUE ALCANCE A SEGUINTE MÉDIA: GRAU NUMÉRICO IGUAL OU SUPERIOR A 6,00 (SEIS).	
<b>O presente documento não contém emendas ou rasuras. Ficam para todos os efeitos inválidos os espaços inutilizados.</b>	

*Roberto R. Santos*



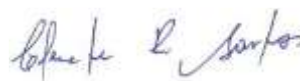
<b>Motivação e Liderança</b>	
Carga horária	60 horas
<b>EMENTA</b>	
<p>A disciplina explora os conceitos fundamentais de motivação e liderança no contexto organizacional. Aborda as principais teorias motivacionais (como Maslow, Herzberg e McClelland) e os estilos clássicos e contemporâneos de liderança (autocrática, democrática, transformacional, situacional, entre outros). Analisa o impacto do comportamento humano no ambiente de trabalho, a importância da liderança ética e a motivação como ferramenta estratégica para o alcance de resultados organizacionais e para o desenvolvimento de equipes de alta performance.</p>	
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b>	
<p>ROSSI, Jéssica C.; SCHOLZ, Robinson H.; MORESCO, Camila. Desenvolvimento Gerencial e Liderança. Sagah, 2020. eISBN: 9786556901183  MENEGON, Letícia Fantinato; MORENO, André (org.). Comportamento organizacional. 2. ed. São Paulo: Pearson, 2018. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a>. Acesso em: 10 maio 2025.  BARBOZA, Mariana Monfort; WALGER, Carolina; VIAPIANA, Larissa. Motivação e satisfação no trabalho: em busca do bem-estar de indivíduos e organizações. 1. ed. Curitiba: Intersaberes, 2014. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a>. Acesso em: 10 maio 2025.</p>	
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b>	
<p>CORDEIRO, J. V. B. M. Liderança integral: a evolução do ser humano e das organizações. 1. ed. São Paulo: Vozes, 2019. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a>. Acesso em: 10 maio 2025.  ESCORSIN, Ana Paula; WALGER, Carolina. Liderança e desenvolvimento de equipes. Curitiba: Intersaberes, 2017. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a>. Acesso em: 10 maio 2025.  MAXWELL, John C. As 21 irrefutáveis leis da liderança. São Paulo: Thomas Nelson Brasil, 2010. ISBN: 9788578606998  TEJADA, José. Motivação e liderança como fatores estratégicos de sucesso: você pode fazer a diferença na organização. Porto Alegre, RS: Educus, 2013. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a>. Acesso em: 10 maio 2025.</p>	

<p><b>CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO:</b> O PROCESSO DE AVALIAÇÃO DESTA INSTITUIÇÃO CONSIDERA APROVADO O ALUNO QUE OBTIVER FREQUÊNCIA IGUAL OU SUPERIOR A 75% (SETENTA E CINCO POR CENTO) E QUE ALCANCE A SEGUINTE MÉDIA: GRAU NUMÉRICO IGUAL OU SUPERIOR A 6,00 (SEIS).</p>
<p><b>O presente documento não contém emendas ou rasuras. Ficam para todos os efeitos inválidos os espaços inutilizados.</b></p>

*Alfredo R. Santos*



<b>Teoria e Técnicas de Grupo</b>	
Carga horária	80 horas
<b>EMENTA</b>	
A disciplina estuda os fundamentos teóricos e metodológicos do trabalho com grupos no contexto organizacional. Apresenta os principais conceitos sobre estrutura, dinâmica e desenvolvimento de grupos, bem como técnicas de condução, observação e intervenção. Aborda as interações interpessoais, os papéis dos membros e do facilitador, liderança grupal, coesão, normas e tomada de decisão em grupo. Visa o desenvolvimento de competências para o uso ético e eficaz das técnicas de grupo em processos de gestão, mediação de conflitos e desenvolvimento de equipes.	
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b>	
DIAS, Maria Sara de Lima; SILVA NETO, Pedro Moreira da. Dinâmica de grupo: aspectos teóricos e práticos. 1. ed. São Paulo: Vozes, 2012. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025.	
MAYER, Canísio. Dinâmicas de grupo: ampliando a capacidade de interação. 1. ed. Campinas: Papirus, 2011. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025.	
ESCORSIN, Ana Paula; WALGER, Carolina. Liderança e desenvolvimento de equipes. Curitiba: Intersaberes, 2017. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025	
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b>	
SOARES, Maria Thereza Rubim Camargo (org.). Liderança e desenvolvimento de equipes. 1. ed. São Paulo: Pearson, 2015. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025.	
TAILLE, Yves de La; OLIVEIRA, Marta Kohl de; DANTAS, Heloysa. Piaget, Vigotski, Wallon: teorias psicogenéticas em discussão. 28. ed. São Paulo, SP: Summus, 2019. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025.	
KUNSCH, Margarida Maria Krohling. A comunicação como fator de humanização das organizações. 1. ed. São Caetano do Sul: Difusão, 2019. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025.	
BUSTAMANTE, Ana Carolina Resende de Melo. Comportamento organizacional e ética. Curitiba, PR: Contentus, 2023. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025.	
<b>CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO:</b> O PROCESSO DE AVALIAÇÃO DESTA INSTITUIÇÃO CONSIDERA APROVADO O ALUNO QUE OBTIVER FREQUÊNCIA IGUAL OU SUPERIOR A 75% (SETENTA E CINCO POR CENTO) E QUE ALCANCE A SEGUINTE MÉDIA: GRAU NUMÉRICO IGUAL OU SUPERIOR A 6,00 (SEIS).	
<b>O presente documento não contém emendas ou rasuras. Ficam para todos os efeitos inválidos os espaços inutilizados.</b>	



<b>Teoria Geral da Administração</b>	
Carga horária	60 horas
<b>EMENTA</b>	
A disciplina apresenta os fundamentos da Teoria Geral da Administração (TGA), abordando sua evolução histórica, principais correntes teóricas e contribuições para a prática organizacional. Estuda as escolas clássica, científica, estruturalista, comportamental e sistêmica, além de teorias contemporâneas aplicadas à gestão de pessoas e processos organizacionais. A compreensão das teorias administrativas possibilita ao futuro gestor a análise crítica das práticas de gestão, com foco na eficiência, eficácia e responsabilidade social nas organizações públicas e privadas.	
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b>	
AFFONSO, Ligia M. F.; GUAZZELLI, Arianne; DIAS, Márcia A. S. Teoria Geral da Administração I. Sagah, 2018. eISBN: 9788595024663 FERRARI, Fernanda L.; XARÃO, Jacqueline C.; CARVALHO, Eduardo J. Teoria Geral da Administração II. Sagah, 2018. eISBN: 9788595024496 AFFONSO, Ligia M. F.; FERRARI, Fernanda L. Teorias da Administração. Sagah, 2018. eISBN: 9788595026407	
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b>	
COLTRO, Alex. Teoria geral da administração. 1. ed. Curitiba: Intersaberes, 2015. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025. FONSECA, Valéria Silva da. Introdução à teoria geral da administração. 1. ed. São Paulo, SP: Contentus, 2020. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025. SOBRAL, Filipe João Bera de Azevedo; PECL, Alketa. Administração: teoria e prática no contexto brasileiro. 2. ed. São Paulo, SP: Pearson, 2013. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025. MANHÃES, Mario. Teoria geral e administração avançada. 1. ed. Rio de Janeiro: Interciência, 2013. E-book. Disponível em: <a href="https://plataforma.bvirtual.com.br">https://plataforma.bvirtual.com.br</a> . Acesso em: 10 maio 2025.	
<b>CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO:</b> O PROCESSO DE AVALIAÇÃO DESTA INSTITUIÇÃO CONSIDERA APROVADO O ALUNO QUE OBTIVER FREQUÊNCIA IGUAL OU SUPERIOR A 75% (SETENTA E CINCO POR CENTO) E QUE ALCANCE A SEGUINTE MÉDIA: GRAU NUMÉRICO IGUAL OU SUPERIOR A 6,00 (SEIS).	
<b>O presente documento não contém emendas ou rasuras. Ficam para todos os efeitos inválidos os espaços inutilizados.</b>	

*Alcete R Santos*



<b>Gestão de Pessoas</b>	
Carga horária	80 horas
<b>EMENTA</b>	
Objetivos, estratégias e características básicas da Administração de Recursos Humanos. Subsistemas de Administração de Recursos Humanos e suas funções. Os paradigmas básicos para Administração de Recursos Humanos. Modelo brasileiro de administração de recursos humanos. Política e planejamento dos recursos humanos na empresa.	
<b>BIBLIOGRAFIA BÁSICA</b>	
CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4 ed. Barueri, SP: Manole, 2014. (8) VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas. 16. ed.. São Paulo: Atlas, 2016. (8) BARBIERI, Ugo Franco. Gestão de pessoas nas organizações: o talento humano na sociedade da informação. São Paulo: Atlas, 2014. (8).	
<b>BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR</b>	
CHIAVENATO, Idalberto. Administração de recursos humanos: fundamentos básicos. 8 ed rev. atual. Barueri, SP: Manole, 2016. (2) CARVALHO, Antônio Vieira de; NASCIMENTO, Luiz Paulo do; SERAFIM, OziléaClen Gomes. Administração de recursos humanos. 2 ed. rev.. São Paulo: Cengage Learning, 2014. (2) CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: o capital humano das organizações. 10 ed. rev. atual.. Rio de Janeiro: Elsevier, 2015. (2) MILKOVICH, George T.; BOUDREAU, John W. Administração de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 2015. (2) BOHLANDER, George; SNELL, Scott; SHERMAN, Arthur. Administração de recursos humanos. São Paulo: Cengage Learning, 2010. (2)	

**CRITÉRIO DE AVALIAÇÃO:** O PROCESSO DE AVALIAÇÃO DESTA INSTITUIÇÃO CONSIDERA APROVADO O ALUNO QUE OBTIVER FREQUÊNCIA IGUAL OU SUPERIOR A 75% (SETENTA E CINCO POR CENTO) E QUE ALCANCE A SEGUINTE MÉDIA: GRAU NUMÉRICO IGUAL OU SUPERIOR A 6,00 (SEIS).

**O presente documento não contém emendas ou rasuras. Ficam para todos os efeitos inválidos os espaços inutilizados.**

*Roberto R. Santos*

